



STEFAN HÜRLIMANN

DAS IST MIR WICHTIG

Den Hintergrund / die Geschichte gut verstehen.

Betriebswirtschaftliche und zwischenmenschliche Aspekte kennen.

Betroffene pragmatisch zu Beteiligten machen.

Lösungsorientierte Prozessmethode.

DAS IST TYPISCH FÜR MICH

Vernetztes, systemisches Denken.

Mutig neue Ansätze und Sichtweisen einnehmen.

Offenes und ehrliches Feedback.

Hartnäckig, resultatorientiert und zuverlässig.

Integrierendes und motivierendes Wirken.

KONTAKT

stefan.huerlimann@changeeye.ch

079 580 88 88

www.changeeye.ch

TÄTIGKEITSFELDER

- Transformationen (Strategie, Struktur, Kultur) begleiten, coachen und steuern
- Teamentwicklungen auf das nächste Level bringen
- Trainings konzipieren und umsetzen (Softskills)
- HR-Interim Management und HR-Transformationen strategisch neu ausrichten
- Newplacement und Coaching: Fach- und Führungspersonen entwickeln

BERUFLICHER HINTERGRUND

- Projektleiter Personalentwicklung, Schweizerischer Bankverein, Zürich (1994-1995)
- Leiter Controlling und Projektleiter, Cargologic AG, Swissair-Cargo, Zürich (1995-1999)
- Partner, Teamleiter, Berater in Personalfragen, a & u Kaderberatung AG, Zürich (1999-2008)
- Geschäftsführer, Berater, Coach und Trainer von Changetraining GmbH (2008-heute)

AUS- UND WEITERBILDUNG

- Studium der Wirtschaftswissenschaften sowie Betriebspsychologie an der Universität Zürich und Berkeley/USA, lic.oec.publ. (MA UZH)
- NDS (MAS) HRM sowie Weiterbildungen im Bereich Training, Coaching und Rekrutierung
- Lehrgang (2 Jahre) in Change/Organisationsentwicklung