



# MARCELLA LINN

## DAS IST MIR WICHTIG

Die Ausgangslage sorgfältig klären.

Die Unternehmenskultur verstehen.

Pragmatisch vorgehen. Effizient arbeiten.

Alle Beteiligten im Blick haben.

Die Betroffenen einbeziehen.

## DAS IST TYPISCH FÜR MICH

Diskretion und Verbindlichkeit.

Schnelles Erfassen von komplexen Situationen.

Ruhe in schwierigen Phasen.

Freude am Gestalten von Organisationen.

Glaube an die Entwicklungsfähigkeit von Menschen.

## KONTAKT

marcella.linn@changeeye.ch

079 603 31 68

www.changeeye.ch

## TÄTIGKEITSFELDER

- Gestaltung und Steuerung von Unternehmenstransformationen (Strategie, Struktur, Kultur)
- Begleitung von Führungsgremien (Geschäftsleitungen) in der Teamentwicklung sowie in Strategie- und Change-Prozessen
- Einzelcoaching von Fach- und Führungskräften, auch auf C-Level
- Moderation von anspruchsvollen Situationen, zum Beispiel in Führungsthemen, bei Krisen und Konflikten

## BERUFLICHER HINTERGRUND

- Führungskräfteentwicklung bei Danzas, Basel und Geberit, Rapperswil (1989-2000)
- Senior Consultant bei ff Unternehmensentwicklung AG, Luzern und Avenir Consulting, Zürich (2000-2007)
- Inhaberin der Change Consultants GmbH (2007-heute)

## AUS- UND WEITERBILDUNG

- Studium der Wirtschaftswissenschaften an der Universität Basel, lic.rer.pol.
- Ausbildungen in systemischer Beratung und lösungsorientiertem Coaching
- Kontinuierliche Weiterbildung im Bereich Change
- MBTI zertifiziert